

Politique de confidentialité

Dernière mise à jour : 18 août 2026.

1. Qui sommes-nous ?

RH'Venture, SAS au capital de 2 000 €, immatriculée sous le SIRET 899 973 200 00020, dont le siège social est situé 87 Avenue Archimède, 83700 Saint-Raphaël, est responsable du traitement des données à caractère personnel qu'elle collecte pour son propre compte (voir article 2 ci-dessous pour la distinction avec les traitements réalisés pour le compte de ses clients).

Pour toute question relative à vos données personnelles, vous pouvez nous contacter :

- Par email : contact@rhventure.fr
- Par courrier : RH'Venture, 87 Avenue Archimède, 83700 Saint-Raphaël
- Par téléphone : 07 61 86 94 59

RH'Venture n'a pas l'obligation de désigner un Délégué à la Protection des Données (DPO) compte tenu de la taille et de la nature de ses activités. Les questions relatives à la protection des données sont traitées directement par la direction, aux coordonnées ci-dessus.

2. Nos rôles au regard du RGPD : responsable de traitement ou sous-traitant

Selon le contexte, RH'Venture peut intervenir soit en tant que responsable de traitement, soit en tant que sous-traitant. Il est important de distinguer ces deux rôles :

2.1 Lorsque RH'Venture agit en tant que responsable de traitement

RH'Venture détermine seule les finalités et les moyens du traitement pour ses propres besoins : gestion de sa relation commerciale (prospects, contacts, devis), communications et campagnes marketing (newsletters), facturation et comptabilité, et gestion de ses propres candidatures reçues (recrutement interne). Ces traitements sont décrits à l'article 3 ci-dessous.

2.2 Lorsque RH'Venture agit en tant que sous-traitant

Dans le cadre de l'exécution de prestations pour le compte de ses clients (mise à disposition de Logiciels Tiers, Services de Support, Conseils RH, notamment recrutement, déploiement SIRH, audits RH), RH'Venture est amenée à traiter des données à caractère personnel (données du client, de ses salariés ou de candidats) exclusivement sur instruction écrite du client, qui demeure seul responsable de traitement pour ces données. Les modalités de cette sous-traitance (nature des traitements, garanties, sous-traitants ultérieurs, durées, sort des données en fin de contrat) sont précisées dans les conditions contractuelles conclues avec chaque client (Conditions Générales et Bon de Commande).

Si vous êtes salarié ou candidat d'un client de RH'Venture et souhaitez exercer vos droits sur des données traitées dans ce cadre, nous vous invitons à vous rapprocher en priorité de votre employeur, qui reste responsable de traitement. Vous pouvez également nous contacter directement (voir coordonnées à l'article 1) ; nous transmettrons votre demande au responsable de traitement concerné.

3. Quelles données collectons-nous et pourquoi ?

RH'Venture collecte et traite, pour son propre compte, des données à caractère personnel dans le cadre de ses activités commerciales et de son recrutement interne. Le tableau ci-dessous synthétise les principaux traitements :

Finalité	Données concernées	Base légale	Durée de conservation
Envoi de newsletters et communications RH (Brevo)	Nom, prénom, fonction, email professionnel, entreprise	Consentement / intérêt légitime commercial (prospection B2B)	3 ans à compter du dernier contact, ou jusqu'au désabonnement

Finalité	Données concernées	Base légale	Durée de conservation
Mesure d'audience des campagnes email (taux d'ouverture, de clic)	Statistiques d'ouverture, d'interaction (pixels de suivi)	Intérêt légitime (amélioration du service)	13 mois maximum (cookies/traceurs)
Gestion des demandes de contact / devis	Nom, prénom, email, téléphone, message	Exécution de mesures précontractuelles	3 ans à compter du dernier échange
Gestion de la relation contractuelle (facturation, comptabilité, suivi client)	Identité, coordonnées, données contractuelles	Exécution du contrat / obligation légale	Durée du contrat + durées légales de conservation (comptable, prescription)
Recrutement interne (candidatures reçues par RH'venture pour ses propres besoins)	Identité, coordonnées, CV, parcours professionnel, notes d'entretien	Mesures précontractuelles / intérêt légitime	2 ans à compter du dernier contact pour les candidatures non retenues (recommandation CNIL), sauf accord du candidat pour une durée plus longue

Les traitements réalisés par RH'venture pour le compte de ses clients (recrutement externalisé, déploiement SIRH, conseils et audits RH) sont décrits dans le contrat conclu avec le client concerné, conformément à l'article 2.2 ci-dessus.

4. Pixels de suivi et mesure d'audience des emails

Les emails que nous vous adressons (via notre prestataire Brevo) peuvent intégrer des indicateurs techniques appelés pixels de suivi. Il s'agit d'images de très petite taille chargées lors de l'ouverture d'un email, qui nous permettent de mesurer le taux d'ouverture et le taux de clic sur les liens contenus dans nos communications.

Ces informations nous permettent :

- De mesurer l'efficacité de nos campagnes ;
- D'adapter la fréquence de nos envois en fonction de votre niveau d'intérêt ;
- De vous proposer des contenus plus pertinents.

Vous pouvez à tout moment vous opposer à l'utilisation de ces indicateurs en cliquant sur le lien de désinscription présent dans chaque email, ou en nous contactant directement.

5. Qui a accès à vos données ?

Vos données sont destinées aux équipes internes de RH'venture habilitées (consultants, coordination, direction) dans la limite de leurs attributions respectives. Elles peuvent également être communiquées aux sous-traitants techniques suivants, dans la stricte mesure nécessaire à l'exécution des prestations qu'ils nous fournissent :

- Brevo (envoi d'emails et gestion de campagnes marketing) ;
- Agoraline (hébergement du site internet rhventure.fr) ;
- Microsoft (SharePoint / OneDrive, Dynamics 365) : stockage de documents, messagerie et gestion de la relation client ;
- Monday.com : gestion de projets et suivi des missions clients ;
- Tiime : traitement des données clients pour la facturation ;
- Le cas échéant, d'autres outils SIRH et de gestion utilisés dans le cadre des missions clients, précisés dans le contrat correspondant.

Ces prestataires sont soumis à une obligation contractuelle de confidentialité et de sécurité, et n'utilisent vos données que pour les finalités convenues avec RH'venture. Vos données ne sont ni vendues, ni cédées à des tiers à des fins commerciales.

6. Recours à des outils d'intelligence artificielle

RH'venture peut recourir à des outils d'intelligence artificielle (IA) dans le cadre de ses missions, notamment pour la structuration d'analyses, la production de livrables et la veille. La liste des outils utilisés est disponible sur demande.

RH'venture met en œuvre les mesures appropriées pour éviter la transmission de données nominatives ou confidentielles identifiables via ces outils : lorsque le recours à un outil d'IA implique le traitement de données concernant une personne physique, celles-ci sont, dans la mesure du possible, préalablement pseudonymisées ou anonymisées. Il s'agit d'une obligation de moyens, qui ne saurait constituer une garantie absolue en cas de manquement individuel d'un collaborateur.

Tout livrable produit avec le concours d'outils d'IA fait l'objet d'une relecture et d'une validation par un consultant RH'venture avant sa remise. Les clients souhaitant limiter ou exclure l'usage de l'IA dans le cadre de leur mission peuvent le préciser avant la signature de leur contrat.

Cette pratique est encadrée par une charte interne d'utilisation de l'IA, disponible sur demande.

RH'venture ne prend, à votre égard, aucune décision produisant des effets juridiques ou vous affectant de manière significative sur le seul fondement d'un traitement automatisé, y compris lorsqu'un outil d'intelligence artificielle est utilisé. Notamment dans le cadre d'un recrutement, toute décision fait l'objet d'une appréciation et d'une validation humaine par un consultant RH'venture avant d'être communiquée.

7. Transferts de données hors Union Européenne

Certains des sous-traitants mentionnés à l'article 5 (notamment Microsoft et Monday.com) sont susceptibles de traiter des données en dehors de l'Union Européenne. Dans un tel cas, RH'venture s'assure que des garanties appropriées sont mises en place afin d'assurer un niveau de protection adéquat, notamment au moyen des clauses contractuelles types adoptées par la Commission Européenne ou de toute autre garantie reconnue par la réglementation applicable.

Vous pouvez obtenir davantage d'informations sur ces garanties en nous contactant aux coordonnées indiquées à l'article 1.

8. Durée de conservation

Vos données sont conservées pour la durée strictement nécessaire aux finalités pour lesquelles elles ont été collectées (voir tableau à l'article 3), sauf obligation légale de conservation plus longue (comptabilité, prescription contractuelle notamment).

9. Vos droits

Conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) et à la loi Informatique et Libertés, vous disposez des droits suivants sur vos données personnelles :

- Droit d'accès : obtenir la confirmation que vos données sont traitées et en obtenir une copie ;
- Droit de rectification : faire corriger des données inexactes ou incomplètes ;
- Droit à l'effacement : demander la suppression de vos données dans les cas prévus par la loi ;
- Droit à la limitation du traitement ;
- Droit d'opposition, notamment à la prospection commerciale ;
- Droit à la portabilité de vos données, lorsque ce droit est applicable ;
- Droit de définir des directives relatives au sort de vos données après votre mort.

Pour exercer ces droits, vous pouvez nous contacter à l'adresse contact@rhventure.fr ou par courrier à l'adresse du siège social. Une réponse vous sera apportée dans un délai maximum d'un mois.

Si vous estimez, après nous avoir contactés, que vos droits ne sont pas respectés, vous pouvez adresser une réclamation à la CNIL (Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés), 3 Place de Fontenoy, 75007 Paris (www.cnil.fr).

10. Sécurité

RH' Venture met en œuvre les mesures techniques et organisationnelles appropriées afin de garantir un niveau de sécurité adapté au risque, notamment pour protéger vos données contre tout accès non autorisé, perte, altération ou divulgation.

11. Violation de données

En cas de violation de données à caractère personnel susceptible d'engendrer un risque pour vos droits et libertés, RH' Venture s'engage à en informer la CNIL dans les délais prévus par la réglementation applicable et, lorsque le risque est élevé, à en informer directement les personnes concernées.

12. Cookies

Le site rhventure.fr utilise des cookies. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter notre politique des cookies, accessible depuis le pied de page du site.

13. Modification de la présente politique

La présente politique de confidentialité peut être mise à jour à tout moment, notamment pour se conformer à toute évolution réglementaire, jurisprudentielle ou technique. La date de dernière mise à jour figure en tête de ce document.