

Engagements RSE

RH'Venture

RH'Venture est un cabinet de conseil spécialisé en RH et SIRH. Nous accompagnons les entreprises dans la structuration de leur fonction RH et la digitalisation de leurs processus, avec la conviction que la transformation des ressources humaines contribue directement à l'amélioration des conditions de travail et à la performance durable des organisations.

Notre démarche RSE s'appuie sur trois piliers fondamentaux qui guident l'ensemble de nos pratiques internes et la façon dont nous exerçons notre métier au quotidien.

Environnement

Réduction de notre empreinte carbone et pratiques numériques responsables

Social

Engagement humain, développement des compétences et transmission des savoirs

Éthique

Indépendance, transparence et relation de confiance durable avec nos clients



Engagement environnemental

Notre activité de conseil repose principalement sur des pratiques de travail numériques et à distance, ce qui nous permet de limiter significativement notre empreinte environnementale. Nous avons fait le choix d'inscrire cette réduction d'impact dans notre modèle opérationnel même, et non simplement comme une contrainte externe. Chaque décision d'organisation du travail intègre une réflexion sur son impact écologique.

La digitalisation complète de nos processus internes (documents numériques, signature électronique, absence totale de papier) constitue le socle de notre démarche. Nous allons plus loin en intégrant une gestion responsable de notre matériel informatique, en prolongeant la durée de vie des équipements et en leur donnant une seconde vie, notamment via des dons à des établissements scolaires.

Travail hybride

Certains consultants travaillent entièrement à distance, d'autres alternent présence client et télétravail pour limiter les déplacements inutiles.

Déplacements raisonnés

Les réunions physiques sont privilégiées uniquement lorsqu'elles apportent une réelle valeur ajoutée (lancement de projet, ateliers stratégiques). Le reste des échanges se fait en visioconférence.

Cabinet 100 % digitalisé

L'ensemble de nos processus internes est entièrement dématérialisé. Aucun document papier ne circule en interne.

Matériel informatique responsable

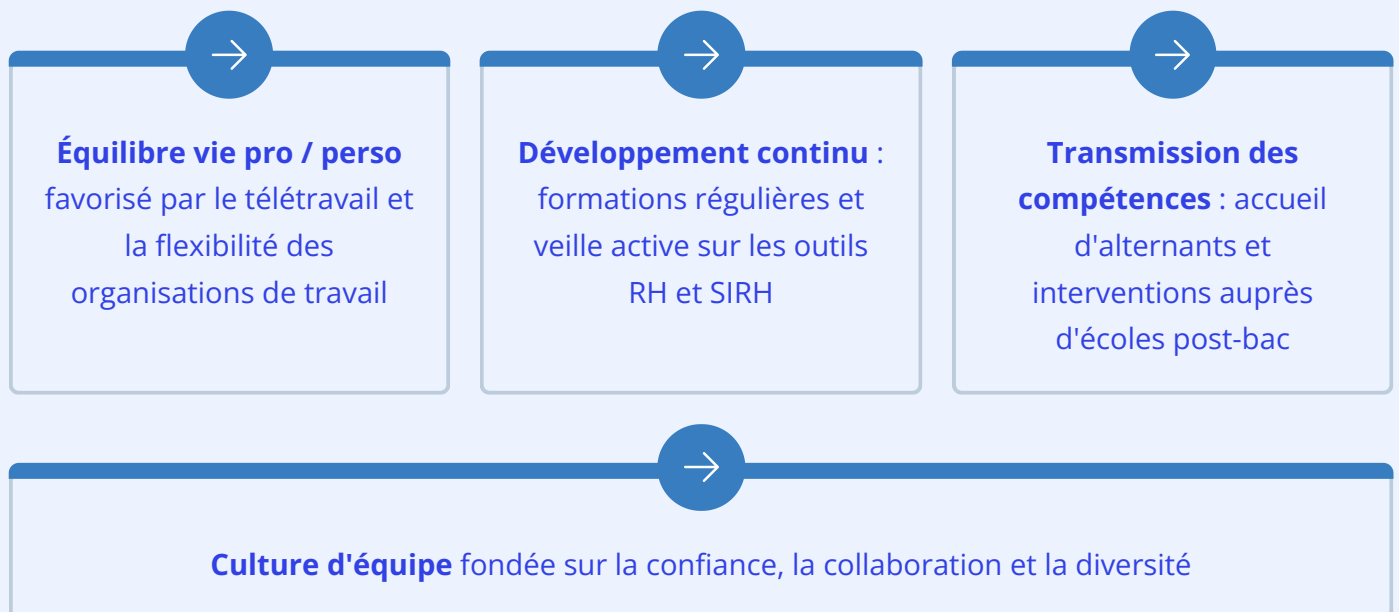
Utilisation prolongée des équipements, seconde vie donnée au matériel via des dons à des écoles, et tri rigoureux des déchets dans nos espaces de travail.

Engagement social

Notre cabinet place l'humain au cœur de son fonctionnement. Parce que nous conseillons nos clients sur leurs enjeux RH, il nous appartient d'être nous-mêmes exemplaires dans la façon dont nous accompagnons nos propres collaborateurs. Cette cohérence entre ce que nous préconisons et ce que nous vivons en interne est pour nous une exigence fondamentale.

Aujourd'hui, RH'Venture compte **14 collaborateurs**, dont **3 alternants**, et développe un environnement de travail basé sur la confiance, la responsabilisation et la montée en compétence continue. Nous croyons que la performance d'un cabinet de conseil repose avant tout sur l'engagement et l'épanouissement de ses équipes. C'est pourquoi nous cultivons une culture fondée sur la collaboration, la diversité et la bienveillance.

Nos engagements sociaux



Éthique et gouvernance

RH' Venture exerce ses missions de conseil avec une exigence forte d'indépendance et de responsabilité vis-à-vis de ses clients. Dans un secteur où les cabinets peuvent être perçus comme liés aux éditeurs de logiciels SIRH qu'ils recommandent, nous avons fait le choix délibéré de la transparence totale sur nos partenariats, qui ne conditionnent jamais nos recommandations. Notre boussole reste toujours l'intérêt du client.

Cette posture éthique n'est pas simplement un principe affiché : elle se traduit concrètement dans la façon dont nous construisons nos relations clients, dans la durée. La confiance que nous accordent les entreprises que nous accompagnons est un actif précieux que nous protégeons avec soin, en garantissant à chaque instant la qualité, l'honnêteté et la pertinence de nos conseils.



Conseil orienté intérêt client

Nos recommandations sont guidées exclusivement par les besoins réels de l'entreprise accompagnée, sans influence extérieure.



Transparence sur nos partenariats SIRH

Nous déclarons clairement nos partenariats avec les éditeurs SIRH. Ces relations ne conditionnent en aucun cas nos préconisations.



Relation de confiance durable

Nous construisons des partenariats clients sur le long terme, fondés sur la réciprocité, l'écoute et l'exigence de résultats.

L'impact de nos missions

Au-delà de notre propre démarche RSE interne, les projets que nous menons pour le compte de nos clients ont un impact direct et mesurable sur la qualité du fonctionnement des organisations. Accompagner une entreprise dans la structuration de sa fonction RH ou dans la digitalisation de ses processus, c'est contribuer concrètement à l'amélioration des conditions de travail, à la réduction des charges administratives, et à la sécurisation des pratiques RH.

Nous intervenons principalement auprès **de PME et ETI**, ainsi qu'en soutien de certains grands groupes via des missions de conseil ou de renfort expert. Chaque mission que nous réalisons est ainsi une contribution à une politique RH plus efficace, plus humaine et plus responsable au sein des organisations que nous accompagnons.



Structuration RH

Professionnalisation et structuration de la fonction RH pour des organisations plus solides et plus agiles.



Digitalisation des processus

Réduction des tâches administratives grâce aux outils SIRH et meilleure transparence des processus internes.



Amélioration des conditions de travail

Nos missions contribuent directement à créer des environnements de travail plus sains, plus équitables et plus performants.



Sécurisation des pratiques

Sécurisation des pratiques RH et des processus internes pour garantir la conformité et réduire les risques juridiques.

Notre ambition RSE

Notre démarche RSE est vivante et progressive. Nous ne prétendons pas avoir atteint un niveau de maturité définitif, mais nous nous engageons à avancer de manière cohérente et ambitieuse.

Structurer progressivement nos engagements responsables à l'échelle du cabinet est une priorité pour les années à venir.

Nous souhaitons continuer à renforcer notre impact positif sur trois axes prioritaires, en nous appuyant sur ce que nous avons déjà construit et en allant plus loin dans chacune de ces directions. Cette ambition s'inscrit dans une vision à long terme : être un cabinet de référence non seulement pour la qualité de son expertise RH et SIRH, mais aussi pour l'exemplarité de sa démarche responsable.



Renforcer la transmission

Intensifier nos actions de transmission auprès des écoles post-bac, accueillir davantage d'alternants et multiplier les interventions pédagogiques pour faire rayonner les métiers RH et SIRH.

1.

Approfondir la digitalisation

Poursuivre la réduction des déplacements grâce à une utilisation encore plus poussée des outils numériques, et explorer de nouvelles pistes pour limiter notre empreinte carbone opérationnelle.



Structurer nos engagements

Formaliser progressivement notre démarche RSE à l'échelle du cabinet, avec des indicateurs de suivi, une communication transparente et une gouvernance dédiée pour piloter nos progrès dans la durée.