DIAGNOSTIC DE MATURITÉ

Êtes-vous prêts ?

Préparez votre entreprise aux futures exigences de transparence salariale.

La directive européenne 2023/970 prévoit de nouvelles exigences de transparence salariale.

Les entreprises de 150 salariés et plus seront les premières concernées par les obligations de reporting après la transposition nationale attendue d'ici 2026.

→ Anticiper dès maintenant permet d'analyser vos pratiques, de fiabiliser vos données et de prendre une longueur d'avance.

NOTRE ACCOMPAGENEMENT EN 3 ÉTAPES

1 DIAGNOSTIC DE MATURITÉ

Durée
2 à 3 semaines

PHASE 1
COLLECTE & CADRAGE
- → Audit des données
- → Entretiens clés
- → Cartographie des emplois

PHASE 2
ANALYSE
- → Analyse des écarts
- → Identification des zones de risque
- → Évaluation de maturité sur 4 axes

PHASE 3
RESTITUTION
- → Rapport de diagnostic
- → Cartographie préliminaire des écarts
- → Feuille de route opérationnelle priorisée

LIVRABLE REMIS À L'ISSUE DU DIAGNOSTIC

- **CARTOGRAPHIE PRÉLIMINAIRE DES ÉCARTS**
- **RAPPORT DE DIAGNOSTIC**
- **FEUILLE DE ROUTE OPÉRATIONNELLE**

À l'issue du diagnostic, vous savez précisément où vous en êtes et quelles actions engager.

2 ACCOMPAGNEMENT À LA MISE EN CONFORMITÉ

Nous vous accompagnons pour

- Formaliser les critères de rémunération
- Structurer les données RH
- Préparer le reporting réglementaire
- Sélectionner les outils adaptés

POURQUOI CHOISIR RH'VENTURE ?

EXPERTISE DONNÉES ET OUTILS RH
Nous transformons vos données en levier d'action concrets.

APPROCHE NEUTRE ET OBJECTIVE
Une analyse impartiale au service de vos décisions.

ORIENTÉ RÉSULTATS
Des livrables concrets et actionnables dès le lendemain.

POUR QUI ? Entreprise de 100 à 300 salariés • DRH - RRH - Directions générales

CONTACTEZ-NOUS POUR UNE PREMIER ÉCHANGE
contact.perros@rhventure.fr
www.rhventure.fr

STRUCTURATION RH | RENFORT ET TRANSITION RH & SIRH | PROJETS SIRH | SOLUTIONS SIRH