

[Vérifier si cet outil est adapté à mon entreprise >](#)

### Carte d'identité



**Type d'outil**  
Suite RH



**Entreprise cible**  
0 à 50 salariés



**Déploiement**  
Mode SAAS



**Depuis**  
2024

### Fonctionnalités clés



Congé & Absences



Note de frais



Administration  
du personnel



Gestion KPIs RH  
& Reporting

### Points forts

- ✓ Prise en main facile
- ✓ Paramétrages spécifiques possibles en fonction de vos besoins
- ✓ Couvre les modules basiques permettant de couvrir les processus RH basiques d'une petite structure

### Points de vigilance

- ✗ Ne possède pas de module Gestion du Temps et Activités
- ✗ Pas de signature électronique pour l'instant

### Idéal pour

- ✓ Petites structures n'ayant pas d'outils SIRH mais qui souhaite débiter la digitalisation de leurs processus RH
- ✓ Entreprises qui ont des processus RH simples
- ✓ Structures qui recherchent un outil qui va à l'essentiel

### Moins adapté si...

- Vous êtes une grosse entreprise
- Vous avez des complexités ou contraintes réglementaires (astreintes, suivi du temps...)

### SUR LE MARCHÉ

Ergonomie

Couverture fonctionnelle

Profondeur fonctionnelle

Budget

Difficulté de déploiement

Prise en main



Vous souhaitez trouver le bon SIRH pour votre entreprise ?

[Faire mon diagnostic gratuit >](#)