

[Vérifier si cet outil est adapté à mon entreprise >](#)

Carte d'identité



Type d'outil
Suite RH



Entreprise cible
0 à 500 salariés



Déploiement
Mode SAAS



Depuis
2006

Fonctionnalités clés



Temps
& Activités



Planification



Congé & Absences



Note de frais



Administration
du personnel



Talents



Gestion KPIs RH
& Reporting



Paie

Points forts

- ✓ Plateforme User-Friendly, colorée et très collaborative
- ✓ Connecteurs multiples
- ✓ Support très réactif
- ✓ Accès à des ressources en ligne et un centre d'aide

Points de vigilance

- ✗ Interface d'administration qu'il faut s'approprier au départ
- ✗ La planification doit être simple, avec peu d'équipe et/ou de rotation

Idéal pour

- ✓ Structures ayant certaines complexités réglementaires
- ✓ Entreprises ayant pour outil de paie SILAE
- ✓ Structures souhaitant administrer leur outil en totale autonomie en interne

Moins adapté si...

- Souhait d'externaliser le paramétrage et l'administration outil
- Souhait d'avoir une ergonomie très institutionnelle

SUR LE MARCHÉ

Ergonomie

Couverture fonctionnelle

Profondeur fonctionnelle

Budget

Difficulté de déploiement

Prise en main



Vous souhaitez trouver le bon SIRH pour votre entreprise ?

[Faire mon diagnostic gratuit >](#)