



[Vérifier si cet outil est adapté à mon entreprise >](#)

Carte d'identité



Type d'outil
Suite RH



Entreprise cible
0 à 400 salariés



Déploiement
Mode SAAS



Depuis
2016

Fonctionnalités clés



Temps
& Activités



Planification



Congé & Absences



Note de frais



Administration
du personnel



Talents



Gestion KPIs RH
& Reporting



Paie

Points forts

- ✓ Ergonomique et User-Friendly
- ✓ Paramétrage centralisé avec fonctionnement par bloc
- ✓ Gestion des RH sur une plateforme unique

Points de vigilance

- ✗ Mots en anglais (anglicisme)
- ✗ Moins adapté aux très grosses structures avec beaucoup de strates/structures ou filiales
- ✗ Paie : si traitement par fichier plat, un retravail du fichier sera nécessaire

Idéal pour

- ✓ Structures ayant un organigramme - une structure hiérarchique simple
- ✓ Entreprises à l'aise avec l'anglais
- ✓ Une gestion complète de ses Ressources Humaines au même endroit

Moins adapté si...

- Structures avec un organigramme/une structure hiérarchique très complexes
- Souhait de mettre en place une API pour la paie Hors SILAE

SUR LE MARCHÉ

Ergonomie

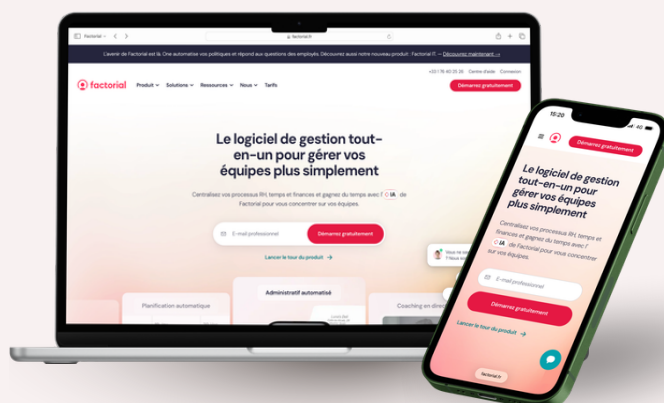
Couverture fonctionnelle

Profondeur fonctionnelle

Budget

Difficulté de déploiement

Prise en main



Vous souhaitez trouver le bon SIRH pour votre entreprise ?

[Faire mon diagnostic gratuit >](#)