

[Vérifier si cet outil est adapté à mon entreprise >](#)

Carte d'identité



Type d'outil
Suite RH



Entreprise cible
0 à 500 salariés



Déploiement
Mode SAAS



Depuis
2002

Fonctionnalités clés



Temps
& Activités



Pilotage de la
masse salariale



Congé & Absences



Note de frais



Administration
du personnel



Talents



Gestion KPIs RH
& Reporting



Paie

Points forts

- ✓ Ergonomique et User-Friendly
- ✓ Accès à des ressources en ligne
- ✓ Prise en main rapide

Points de vigilance

- ✗ Gestion de l'astreinte
- ✗ Pas de Badgeuse à date
- ✗ Interface d'administration qu'il faut s'approprier au départ

Idéal pour

- ✓ Structures ayant un attrait pour la "gamification"
- ✓ Entreprises ayant une gestion des Ressources Humaines assez linéaire
- ✓ Structures ayant des éléments variables de paie standards

Moins adapté si...

- Votre structure présente beaucoup de temps spéciaux (astreinte, déplacements...)
- Souhait d'avoir une ergonomie institutionnelle

SUR LE MARCHÉ

Ergonomie

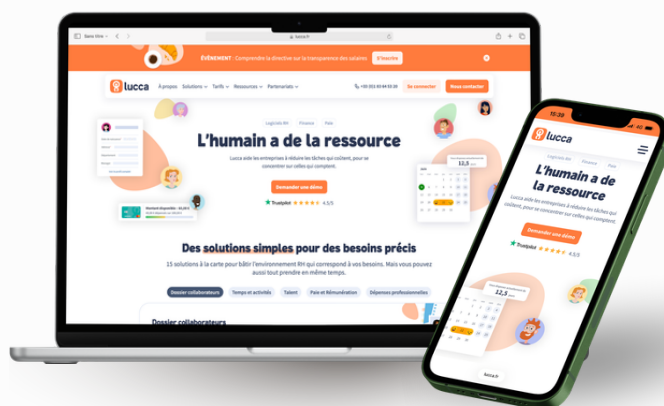
Couverture fonctionnelle

Profondeur fonctionnelle

Budget

Difficulté de déploiement

Prise en main



Vous souhaitez trouver le bon SIRH pour votre entreprise ?

[Faire mon diagnostic gratuit >](#)