

[Vérifier si cet outil est adapté à mon entreprise >](#)

Carte d'identité



Type d'outil
Talents



Entreprise cible
0 à +1500 salariés



Déploiement
Mode SAAS



Depuis
2013

Fonctionnalités clés



Talents

(Recrutement, Compétences,
Analyse de la performance,
Formation, Entretien)



**Administration
du personnel**



**Reporting
& KPIs**

Points forts

- ✓ Outil pouvant être adapté/développé sur des structures internationales
- ✓ Axé sur l'essentiel et le gain de temps pour les équipes RH
- ✓ Mutualisation des modules Talents entre eux marquée

Points de vigilance

- ✗ Outil très axé sur la partie Talents
- ✗ Il faut avoir une logique dite en "Process" pour optimiser la prise en main de l'outil

Idéal pour

- ✓ Structures internationales
- ✓ Entreprises souhaitant un bon outil Talents
- ✓ Structures ayant pour cible d'analyser leur performance

Moins adapté si...

- L'objectif de la structure n'est pas d'optimiser sa gestion Talents en interne
- Souhait d'avoir une prise en main facilitée

SUR LE MARCHÉ

Ergonomie

Couverture fonctionnelle

Profondeur fonctionnelle

Budget

Difficulté de déploiement

Prise en main



Vous souhaitez trouver le bon SIRH pour votre entreprise ?

[Faire mon diagnostic gratuit >](#)