



SIGMA-RH

[Vérifier si cet outil est adapté à mon entreprise >](#)

Carte d'identité



Type d'outil
Suite RH



Entreprise cible
0 à +500 salariés



Déploiement
Mode SAAS



Depuis
1992

Fonctionnalités clés



Temps
& Activités



Planification



Congé & Absences



Note de frais



Administration
du personnel



Talents



Gestion KPIs RH
& Reporting



Santé
& sécurité



Relations
sociales



Masse
salariale

Points forts

- ✓ Forte présence de l'IA
- ✓ Modules flexibles et intégrables
- ✓ Prise en main facile
- ✓ Modules Santé au travail et Relation sociales

Points de vigilance

- ✗ Être à l'aise avec l'IA pour apprécier l'expérience utilisateur
- ✗ Fonctionnement par "Suite"

Idéal pour

- ✓ Structures internationales
- ✓ Entreprises souhaitant un outil SIRH permettant de gérer plusieurs strates et cultures/pays différent(e)s
- ✓ Structures avec une culture IA avancée

Moins adapté si...

- La structure n'a pas la culture IA en interne
- Entreprises avec une organisation interne très simple (une ou deux strates, localisées uniquement en France avec peu, voire aucun établissements/sites annexes)

SUR LE MARCHÉ

Ergonomie

Couverture fonctionnelle

Profondeur fonctionnelle

Budget

Difficulté de déploiement

Prise en main



Vous souhaitez trouver le bon SIRH pour votre entreprise ?

[Faire mon diagnostic gratuit >](#)