

[Vérifier si cet outil est adapté à mon entreprise >](#)

Carte d'identité



Type d'outil

GTA, planification, volet administratif



Entreprise cible

0 à +500 salariés



Déploiement

Mode SAAS



Depuis

2016

Fonctionnalités clés



Temps & Activités



Planification



Congé & Absences



Administration du personnel



Reporting



Paie

Points forts

- ✓ Planification optimisée et pouvant s'adapter à des conventions collectives ou accords complexes
- ✓ Permet une connexion aux caisses (suivi de l'activité)
- ✓ Personnalisable

Points de vigilance

- ✗ Certaines options sont payantes (complémentaires)
- ✗ Gestion de la paie partielle

Idéal pour

- ✓ Structures souhaitant optimiser la gestion des planning avec beaucoup de rotations (Hôtellerie, Restauration, Commerce, Retail ...)
- ✓ Entreprises souhaitant avoir des KPI'S financiers poussés
- ✓ Structures multi-sites/établissement et souhaitant une centralisation des données

Moins adapté si...

- Votre structure n'a pas un besoin de planification spécifique (Gestion des plannings basique)
- Une gestion des éléments variables de paie complète est attendue

SUR LE MARCHÉ

Ergonomie

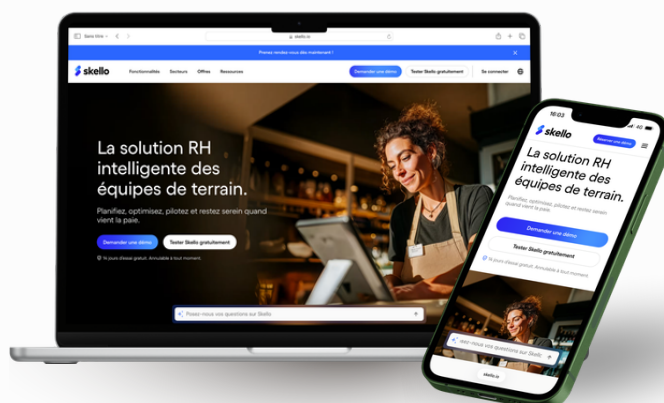
Couverture fonctionnelle

Profondeur fonctionnelle

Budget

Difficulté de déploiement

Prise en main



Vous souhaitez trouver le bon SIRH pour votre entreprise ?

[Faire mon diagnostic gratuit >](#)