

[Vérifier si cet outil est adapté à mon entreprise >](#)

Carte d'identité



Type d'outil
Talents



Entreprise cible
0 à +1500 salariés



Déploiement
Mode SAAS



Depuis
2020

Fonctionnalités clés



Talents

(Entretien, Gestion de la formation, Formation e-learning, Compétences, Revue du personnel (People Review), Sondage, Feedback, Mission)



Reporting
& KPIs

Points forts

- ✓ S'intègre complètement avec votre écosystème SIRH
- ✓ Fonctionnalités poussées et modulables en fonction de vos besoins
- ✓ Intégration d'un assistant RH

Points de vigilance

- ✗ N'a pas de module de gestion administrative
- ✗ Pour la partie Recrutement, doit être lié à un ATS externe

Idéal pour

- ✓ Structures souhaitant une bonne couverture Talents
- ✓ Entreprises qui souhaitent un outil optimisé
- ✓ Cabinets de conseil ou entreprises qui réalisent de la prestation de service

Moins adapté si...

- Vous souhaitez une partie administrative
- Vous souhaitez un outil Talents qui englobe aussi le Recrutement

SUR LE MARCHÉ

Ergonomie

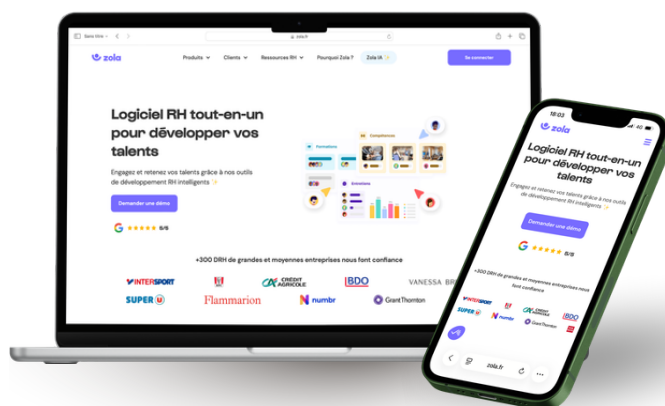
Couverture fonctionnelle

Profondeur fonctionnelle

Budget

Difficulté de déploiement

Prise en main



Vous souhaitez trouver le bon SIRH pour votre entreprise ?

[Faire mon diagnostic gratuit >](#)